



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
 - ODS 3** Salud y Bienestar
 - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
 - ODS 12** Producción y Consumo Sostenible.
 - ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 8.4. Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

Meta 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Palabras Clave:

“Trabajo seguro y protegido”, “Entorno laboral seguro”, “Prevención de sustancias adictivas”, “Tratamiento de adicciones”, “Alianzas eficaces”.



RESUMEN EJECUTIVO

A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, certificado por las normas ISO 9001, 14001, 45001 y 50001, nos ocupamos de la salud organizacional del personal, propio y de terceros y trabajamos para mantener un ambiente laboral seguro, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo, cuidando la integridad de nuestros equipos, familias, instalaciones y ambiente.

Asimismo, para cumplir con el compromiso de trascender nuestras puertas, desarrollamos el Programa de Prevención de Riesgos en el Ámbito Rural, que trabaja junto a toda la cadena agroindustrial, el Programa de Reporte de Incidentes, dirigido a empresas contratistas y para promover la salud en la comunidad, trabajamos desde la dimensión de Inversión Social de la Compañía.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Nuestro sistema de gestión promueve diferentes prácticas que abordan tanto las instalaciones y equipos como los aspectos más actitudinales y culturales.

- Contamos con un sistema de Comando de Incidentes para dar respuesta ante emergencias.
- Desarrollamos acciones de sensibilización y gestionamos la capacitación en MASS para fortalecer la cultura de seguridad.
- Realizamos exámenes médicos adicionales a lo establecido por ley y promovemos la vacunación antigripal para el personal y su familia.
- Contamos con la Política de Prevención y Control de Adicciones y la certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas otorgada por SEDRONAR.
- Contamos con una Brigada Interna de respuesta a emergencias y bomberos profesionales que reciben entrenamiento específico.

- Desarrollamos protocolos específicos por actividad y/o locación con el objetivo de asegurar la continuidad operativa frente a la pandemia COVID 19.
- Contamos con un Plan de Ergonomía Integrado con el fin de detectar y corregir desvíos y examinar la seguridad de todos los puestos.
- Nuestras instalaciones están equipadas con sistemas automáticos de detección de eventuales inconvenientes de seguridad, además se realizan controles y monitoreos de agentes de riesgo.
- Realizamos auditorías de verificación del cumplimiento legal MASS, normas ISO 9001, 14001, 45001 y 50001 en todos los sitios certificados.

Iniciativas con nuestros grupos de interés externos:

- Presentamos el programa Prevención de Riesgos en el Ámbito Rural para trabajar junto a la cadena agroindustrial.
- A través del Programa de Reporte de Incidentes realizamos talleres con las empresas contratistas.

- Realizamos reuniones con representantes de seguridad y MA del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines.
- Participamos con otras compañías y organismos públicos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL).
- Estamos adheridos al programa "Cuidado Responsable del Medio Ambiente de la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de Argentina".
- Participamos como expositores en el seminario "Seguridad de Procesos y Operaciones: la importancia en la Industria Química y Petroquímica".
- Implementamos la capacitación sobre las Mejores Prácticas de Manejo destinada a los productores y partners comerciales.
- Promovemos la salud y la calidad de vida en la comunidad a través de acciones de inversión social

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

- Dificultad para desarrollar una visión compartida y alinear estándares de seguridad con nuestros principales grupos de interés externos en materia de salud y seguridad ocupacional.
- La pandemia COVID- 19 desafió la gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (MASS) para garantizar la operatividad de los diversos centros y la adecuación de las instalaciones.
- Generar conciencia y promover una cultura de seguridad internamente es una oportunidad de mejora continua.

SOCIO CULTURALES

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Indicadores de Salud y Seguridad de la fuerza laboral

Accidentalidad: durante 2021 se registraron un total de 2.399.291 horas trabajadas entre personal propio y contratista, obteniéndose los siguientes índices globales de accidentalidad LTI (número de accidentes con baja por cada 200.000 horas trabajadas) de un valor de 0,17 y TRI (número de accidentes totales reportables por cada 200.000 horas trabajadas) de 0,25. En este marco, se registraron dos accidentes con baja, uno en el complejo de Bahía Blanca y el otro en la terminal de Puerto General San Martín. Desde el punto de vista ambiental, no se registró ningún incidente ambiental significativo.

El resultado de nuestro compromiso se refleja en los bajos índices de accidentabilidad obtenidos, comparados con otras empresas del Polo Petroquímico de Bahía Blanca y el benchmarking con el International Fertilizer Industry Association (IFA).

Esto potencia y refuerza nuestro objetivo 2025 de trabajar en la prevención para evitar lesiones y accidentes, manteniendo un índice LTI menor a 1.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



Tasa total de incidentes registrables (TRIR)

	2021	2020
Personal propio	3	2
Accidente con baja	0	0
Accidente sin baja	1	0
Primeros auxilios	2	2
Personal contratista	27	4
Accidente con baja	2	1
Accidente sin baja	0	0
Primeros auxilios	25	3

Ausentismo: la tasa total de ausentismo fue de 4,2%, superior a la gestión 2020 (3,6%) debido a la gran afección sufrida por la pandemia de COVID-19.

Ausentismo

	2021	2020
Tasa Total	3	2
Tasa por baja médica	0	0

Bienestar integral:

- Campaña de Vacunación anual antigripal alcanzó a 145 colaboradores y 213 familiares directos.
- Entregamos Kits Sanitizantes: reforzando el compromiso por la higiene y la seguridad de nuestra gente, enviamos kits provistos con alcohol, sanitizantes, barbijos y elementos de protección a todos los hogares.
- Alcanzamos la certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas, otorgada por la Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), convirtiéndonos en la primera compañía de Bahía Blanca, y la segunda empresa privada del país, en tener esta certificación. A nivel nacional,

solo 11 organizaciones cuentan con esta distinción. En 2021, se realizaron 158 testeos y 307 capacitaciones sobre drogas de abuso.

Capacitación: dimos cumplimiento al programa anual de "Formación y acreditación de competencias técnicas relativas a Medio Ambiente, Salud y Seguridad", según el requisito legal establecido en la Resolución SRT 905/15 que incluye a todos los miembros de la organización. También se realizó una capacitación específica sobre conducción segura de automóviles para las personas del sector comercial que utilizan estos medios como herramienta laboral.

En 2021, se brindaron 5.172 horas de capacitación en temas de salud y seguridad. Los principales temas abordados:

- Reanimación cardiovascular (RCP) y primeros auxilios.
- Prevención cardiovascular y vida saludable.
- VIH Sida y otras enfermedades de transmisión sexual (ETS).
- Efectos del tabaco sobre la salud.
- Drogas de abuso.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



Parada de Planta: uno de los grandes desafíos durante este ciclo fue la parada de planta en nuestra operación de Bahía Blanca, la más importante en la historia de Profertil. Fueron más de 60 días de trabajo de mantenimiento en los que el equipo de comunicación fue clave para mantener a los stakeholders informados sobre lo que estaba sucediendo. En este contexto también fue necesario actualizar y revisar los procesos de comunicación de crisis, como también de los documentos de posición (documentos de soporte). Las acciones fueron lideradas por el área de MASS y permitieron realizar las actividades en un entorno laboral seguro. En este sentido, se generó un protocolo general para las actividades de la parada de planta, además de protocolos específicos para el ingreso a espacios confinados y para la limpieza de máscaras. Cabe destacar que, al desarrollarse en un contexto de pandemia, se incorporaron equipos individuales de monitoreo que permitieran aislar rápidamente a eventuales contactos estrechos de un caso positivo, y la realización, en tres oportunidades, de hisopados masivos (más de 4.000 tests) a todas las personas que ingresaron las instalaciones de la compañía.

Resultados de auditorías: los principales resultados obtenidos de las diferentes auditorías efectuadas por Bureau Veritas concluyeron que nuestro sistema de gestión se encuentra maduro y consolidado en toda la organización ya que no se identificaron No Conformidades.

Principales obras:

- **Terminales Norte:** se realizaron importantes obras de mantenimiento y modificaciones en edificios y otras instalaciones relacionadas con la seguridad y salud de las personas.
- **Terminal de Puerto General San Martín**
- cambio de 14.000 metros cuadrados de chapas galvanizadas en las celdas.
- mejoras en el sistema de aspiración de polvos.
- reposición y cambio de luminarias por otras de mejor tecnología con mayor rendimiento y menor costo de mantenimiento.
- construcción de una senda peatonal entre las celdas para aumentar la seguridad de los operarios.
- automatización de la apertura de las tolvas en el muelle.

- **Terminal de San Nicolás**
- cambio de 2.000 metros cuadrados de chapas galvanizadas.
- refuerzo de pasarelas en las celdas.
- renovación de la estructura de los palcos de tensado para minimizar el riesgo de caídas.
- instalación de una nueva cañería de recepción de material líquido desde el puerto.
- reacondicionamiento de las calles internas con nuevo material de hormigón.
- ampliación de las oficinas para brindar mayor comodidad al personal.
- actualización del sistema de cámaras de seguridad.
- construcción de una pileta de lavado de equipos para evitar derrames al suelo.

También, durante este período, realizamos las siguientes acciones para promover la salud y la seguridad laboral en:

Proveedores y contratistas: Gestionamos requerimientos y controles del cumplimiento de la legislación vinculada a la Salud Ocupacional a los contratistas permanentes y semipermanentes. Mantenemos el convenio con la Universidad Tecnológica Nacional (Facultad Regional Bahía

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



Blanca), para formar al personal contratista y acreditar los conocimientos adquiridos, con material educativo preparado por profesionales de Profertil. Continuamos con la comunicación de nuestras políticas y nuestros procedimientos relacionados a temas ambientales, de salud y de seguridad en reuniones con representantes de las empresas, así como a través de la plataforma digital de Gestión de contratistas.

Clientes y distribuidores: Organizamos eventos propios a campo, para los que convocamos a especialistas referentes del sector, donde se muestran los resultados de los diferentes ensayos a campo realizados por Profertil. Promovemos y difundimos las Mejores Prácticas de Manejo (MPM) para la aplicación correcta de fertilizantes sólidos y líquidos, a través del Manual de Manipulación de Fertilizantes Sólidos y un Boletín Técnico con las mejores prácticas de uso, manipulación y almacenaje. Estimulamos la investigación y la transferencia de conocimientos sobre productos ambientalmente amigables, y brindamos recomendaciones sobre dosis balanceadas para un manejo sustentable de los sistemas productivos agropecuarios.

Lanzamos el Programa de Prevención de Riesgos y Enfermedades en el Ámbito Rural cuyo objetivo es colaborar en la visibilidad de esta problemática. Realizamos seis

encuentros a cargo del Ing. Agr. A.C. Amador y el Lic. M.G. Bertazolli, y contamos con la colaboración y participación especial de la Facultad de Agronomía de Buenos Aires (FAUBA):

- “Construyendo competitividad desde las condiciones y medioambiente de trabajo en el agro”.
- “Normativa y protocolos de buenas prácticas que apoyan al trabajo seguro”.
- “La ergonomía aliada del trabajo sano y seguro”.
- “Riesgos en el manejo y acopio de productos fertilizantes”.
- “Prevención de riesgo en la gestión ambiental”.
- “La comunicación eficiente para la organización y el desarrollo del trabajo sin riesgos en el campo.”

Comunidad: con el objetivo de mejorar la calidad prestacional en materia de salud para la comunidad, entregamos equipamiento, colaboramos con diferentes instituciones locales donando, fundamentalmente, equipos tecnológicos para el diagnóstico y el tratamiento de enfermedades e impulsamos diferentes iniciativas que promueven el cuidado de la salud:

- Hospital Menor de Ingeniero White: Donación de 60 kits sanitizantes.
- Hospital Municipal de Bahía Blanca: Donación de materiales

para la construcción, destinados a la obra “Unidad de Corta Estancia”, en el Hospital Municipal Dr. Leónidas Lucero.

- Hospital Interzonal Dr. José Penna: Donación de un electrocardiógrafo digital de 3 canales y compresor de aire respirable de uso medicinal.

Brindamos capacitación a bomberos para establecer estrategias de respuesta a emergencias, en caso de incidentes que involucren a nuestro producto (Amoníaco). Además, realizamos reuniones periódicas con un grupo seleccionado de bomberos, personal policial, Defensa Civil y profesionales de la salud. Participamos, activamente, del proceso APELL, con la integración de las tres comisiones que lo conforman: Respuesta a Emergencias, Análisis de Riesgos y Difusión.

No tuvimos reclamos, multas o sanciones no monetarias relacionadas con los impactos en la salud y en la seguridad de las personas por los productos vendidos y los servicios prestados.

Reconocimientos: nuestra organización fue posicionada en el primer puesto de un ranking elaborado por la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de la República Argentina, que incluye 95 empresas del país adheridas al programa, y que se basa en los valores obtenidos por la auditoría independiente de Det Norske Veritas a todos los sitios.



En **Profertil** trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA), con el objeto de mejorar, continuamente, las condiciones laborales de la Compañía y la salud de nuestra gente.

Junto a otras compañías vecinas y organismos

públicos, participamos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL).

Instituciones académicas: Universidad Tecnológica Nacional (UTN) y Facultad de Agronomía de Buenos Aires (FAUBA).

Instituciones de salud: Hospital Menor de Ingeniero White, Hospital Municipal de Bahía Blanca, Hospital Municipal Dr. Leónidas Lucero y Hospital Interzonal Dr. José Penna.

Cadena de Valor

Promovemos una cultura compartida de la seguridad y la salud organizacional, tanto para empleados propios y de terceros e impulsamos encuentros de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés, mediante alianzas estratégicas para trabajar junto por un objetivo común, con el foco puesto en la Salud y la Seguridad.

Anexo



Institucional 2021 | Profertil
(Video)



**Prevención de Riesgos en el
Ámbito Rural**
(Video)

Anexo



The screenshot shows the website ingenierowhite.com with a teal header. The main content area features a banner for Profertil with the text "que generan alimentos para una población en constante crecimiento." Below this is a news article titled "Fue la parada de planta más importante en la historia de Profertil después de 20 años de operación y el saldo fue totalmente exitoso" dated 29/09/2021. To the right of the article is a sidebar with sections for "Cotización de divisas" (listing USD, EUR, and BRL rates), "ESCUCHANOS ONLINE" (radio broadcast info), "Guía Portuaria" (Commercial and Institutional), "TRÁFICO MARÍTIMO ONLINE", and "PUERTO CÁMARA EN VIVO".

Parada de Planta
(Link)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022